

TÉCNICO/A DE ACOGIDA - JORNADA PARCIAL

Lugar de trabajo: Delegación de Alicante

Descripción de la Entidad:

La **Comisión Española de Ayuda al Refugiado (CEAR)** es una organización no gubernamental fundada en 1979, de acción voluntaria, humanitaria, independiente y plural. Nuestro objetivo es el de trabajar junto a la ciudadanía por la defensa del derecho de asilo. Nuestra misión es defender y promover los derechos humanos y el desarrollo integral de las personas refugiadas, apátridas y migrantes vulnerables con necesidad de protección internacional.

Objetivo del puesto:

Gestionar los programas de acogida de las personas refugiadas en los dispositivos, en coordinación con la dirección de la delegación, cumpliendo con la planificación y ejecución de los programas de acogida con el fin de potenciar la autonomía, la dignidad y bienestar de las personas refugiadas.

Funciones:

- Atención individual y / grupal a las personas usuarios de los dispositivos de acogida y de CEAR.
- Organización y mantenimiento de los dispositivos de acogida.
- Planificación, elaboración y seguimiento de Itinerarios Integrales de Intervención Social.
- Realización del seguimiento de las tareas y actuaciones asignadas en los itinerarios de intervención.
- Elaboración de Informes sociales (de ingreso, prórrogas de estancia, solicitud de ayudas...)
- Elaboración de informes, memorias, propuesta de mejora y documentación necesaria para la gestión del Programa.
- Valoración, gestión, seguimiento y justificación de ayudas económicas.
- Asesorar, colaborar y acompañar a los/as beneficiarios/as a la realización de trámites para el acceso a servicios o gestión de recursos en entidades y organismos.
- Apoyo a la gestión de la convivencia en los dispositivos de acogida, en las tareas logísticas de la acogida y en la gestión administrativa del programa.
- Supervisión y asesoramiento a los/as beneficiarios/as sobre aquellas actividades relacionadas con la vida diaria, necesarias para su atención personal o familiar.
- Realización de las gestiones necesarias para la prevención y/o tratamiento en el ámbito sanitario, la escolarización de los menores y su acceso a los recursos socioeducativos.
- Planificación, realización y evaluación de actividades formativas y de ocio.
- Acciones de derivación hacia servicios internos/externos de la organización.
- Coordinación con los recursos sociales de la zona.
- Coordinación con las personas responsables de la gestión del proyecto de acogida y las diferentes áreas de la delegación.
- Participación en reuniones de equipo, cuando así se requiera.
- Participaciones en redes, actividades comunitarias, jornadas, etc., vinculadas a los objetivos de la entidad.
- Registro de datos en la base de datos interna de CEAR y cualquier otra base de datos dependiente de la gestión del programa.

Requisitos:

- Titulación media de la rama de las ciencias sociales y jurídicas.
- Conocimiento de los recursos sociales del territorio.
- Conocimiento de idiomas: inglés y/o francés.
- Flexibilidad horaria y movilidad geográfica.
- Informática a nivel de usuario.
- Alta motivación para el trabajo con personas migrantes e identificación con los objetivos de CEAR.

Experiencia y Formación:

- Experiencia en intervención social en el ámbito relacionado con el colectivo de personas migrantes y/o refugiadas.
- Experiencia de trabajo en equipo y asociativo.
- Formación especializada en algún ámbito relacionado con asilo, migraciones y atención social.
- Experiencia en la formulación, diseño y ejecución de talleres grupales.

Capacidades y compromisos:

- Capacidad resolutive y propositiva.
- Capacidad de trabajo con autonomía.
- Habilidad para el trabajo en equipo y para motivar la participación de la población destinataria del proyecto.
- Habilidades para facilitar la comunicación y el diálogo intercultural, promoción del conocimiento, el respeto y el enriquecimiento mutuo entre colectivos diversos.
- Habilidades en resolución de conflictos.
- Versatilidad y flexibilidad.
- Alta motivación para el trabajo en Inmigración y Asilo e identificación y compromiso con los objetivos de CEAR.
- Dinamismo, pro actividad y creatividad para el desarrollo del trabajo.

Se valorará:

- Haber formado parte de CEAR, en calidad de voluntario/a, trabajador/a o colaborador/a; o de otra organización sin ánimo de lucro próxima a CEAR en redes, alianzas o plataformas.
- Conocimiento de las organizaciones del tercer sector, preferiblemente relacionadas con el mundo de las personas refugiadas y/o inmigrantes.
- Formación especializada en mediación intercultural.
- Dominio de otros idiomas.
- Flexibilidad horaria.
- Carné de conducir y coche propio.
- Certificado de discapacidad igual o superior al 33%.
- Haber formado parte de CEAR, en calidad de **voluntario o trabajador**.

Se ofrece:

- Incorporación inmediata.
- Jornada parcial.
- Contrato de obra y servicio.
- Remuneración según tablas salariales y Convenio de CEAR.

Procedimiento de envío de candidaturas

Las personas interesadas deberán enviar su CV y carta de motivación a la dirección de correo: selección.cearalicante@cear.es, indicando claramente en el asunto del mensaje la Referencia:

042/491029/453 TÉCNICO/A DE ACOGIDA -Alicante.

Plazo de admisión de candidaturas hasta el 1 de julio de 2017.

Se mantendrá la confidencialidad en todo el proceso. En caso de no recibir respuesta a tu candidatura en un plazo de 10 días, la misma se entenderá descartada.