

## ITINERARIOS DE INSERCIÓN

El programa consiste en el diseño y seguimiento de la realización de las acciones del itinerario integrado de inserción laboral con personas inmigrantes regularizadas o en vías de regularización, que persigue la capacitación de las personas que acuden a los servicios y la mejora de sus posibilidades de inserción laboral.

Por todo ello, se utilizan recursos que permiten conseguir estos objetivos mediante, las fases del proceso que sigue el itinerario de inserción laboral individualizado

El seguimiento se realizará a partir de un diagnóstico que será posterior a una entrevista inicial destinada a la evaluación de la situación de la persona atendida, la elaboración de su perfil profesional y el diseño del plan personal de empleo que indique qué acciones son necesarias realizar para su conseguir su inserción laboral.

Las acciones y actuaciones previstas son las siguientes:

- **Análisis del entorno e identificación** de las demandas de empleo, para la adecuación de los itinerarios de inserción y de las acciones formativas a las demandas reales del mismo.
- **Entrevista ocupacional** a fin de elaborar un diagnóstico de la situación de la persona y de sus necesidades tanto formativas como de sus capacidades para incorporarse al mercado laboral. Realización de un proyecto personal de empleo con las acciones a desarrollar por la persona para cumplir un itinerario individualizado de inserción.
- **Preformación laboral**, que contemplará las acciones necesarias para que las personas adquieran las habilidades sociales, aprendan el idioma y/o conozcan las técnicas que les sirvan para una vez finalizado el itinerario encuentren empleo de manera autónoma.
- **Orientación sociolaboral**, en esta fase, es muy importante apoyar la autonomía de las personas, de manera que, los y las técnicas actúen como guías del proceso del que la persona se responsabiliza de su propio plan que contempla la inscripción en la bolsa de demandantes de empleo, la cual hace una labor de intermediación con el mercado laboral, en segundo lugar tutorías individualizadas de seguimiento a la búsqueda activa de empleo, y por último el desarrollo de acciones formativas para la adquisición de competencias necesarias para la búsqueda activa de empleo y conocimientos básicos sobre derechos y deberes en el ámbito de la legislación laboral y de extranjería.
- **Diseño y seguimiento del itinerario formativo y de inserción**, con el objetivo de desarrollar capacidades técnicas que sitúen a las personas en un marco de mejora de cara al mercado laboral.

- **Coordinación con talleres y cursos de preformación y formación ocupacional de otras instituciones y organizaciones.** Cuando en los planes personales de empleo se contemple la necesidad de acciones preformativas como el aprendizaje de castellano, conocimiento del medio, habilidades sociales o de formación ocupacional o adaptación a puesto de trabajo que no se contemplen en el presente programa y realicen otras instituciones, se establecerán colaboraciones con ellas para que los beneficiarios atendidos por CEAR puedan acceder a esas acciones. Estas acciones serán complementarias a las acciones preformativas y formativas que ejecutará CEAR.
- **Selección de los candidatos** para la realización de las acciones formativas de carácter ocupacional, que deben dirigirse y orientarse a aquellas que constituyen los nuevos yacimientos de empleo.
- **Realización de las acciones formativas en prácticas, de carácter ocupacional.** Esta acción se realiza con cierto rigor para garantizar una ocupación real y efectiva. La capacitación o el reciclaje profesional permitirán, además de la incorporación al mercado laboral, el acceso a puestos de trabajo mejor remunerados y estables, incidiendo positivamente en la estabilidad tanto laboral como económica del colectivo, que con carácter general contribuye directamente a mejorar la imagen de los inmigrantes en el tejido empresarial.

## **INTERMEDIACIÓN EN EL MERCADO LABORAL**

Cada vez, con más intensidad venimos trabajando en la intermediación con el mundo empresarial, la prospección del mercado, la toma de contacto con nuevas empresas/empresarios, abrir nuevos sectores de inserción, recibir ofertas de empleo y seleccionar a las personas con el perfil más ajustado a las mismas, nos parece fundamental para poder completar los itinerarios de las personas con garantías de éxito.

Entendemos fundamenta el trabajo de intermediación en el que se produce una parte importante de sensibilización a los actores que influyen en el mercado laboral.

Seguimos constatando la existencia de nichos laborales cerrados, discriminación hacia el colectivo, la gran inestabilidad laboral, precariedad en las contrataciones, todo esto provoca la inestabilidad personal, la dificultad para una integración social y el riesgo de exclusión.

Por ese motivo insistimos en la sensibilización y el trabajo con las empresas/empresarios, trabajando en la línea de la gestión de la diversidad cultural en las empresas y como trasladar este conocimiento al mundo laboral para que se entienda esta diversidad como un valor añadido, pues la desinformación supone una barrera a la contratación.